



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΡΟΥΡΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Σ.Ε.Φ.Ε.Α.Α

Φειδιππίδου 45-47 Αμπελόκηποι- Αθήνα
Τηλ. 210-7790222, 210-7790228
210-7797051 Φαξ. 210-7797064



info@sefeaa.gr * www.sefeaa.gr

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

για την αναδιάρθρωση της

ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ



ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2012
ΑΘΗΝΑ

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	ΣΕΛ. 2
2. Ο ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΣ ΣΗΜΕΡΑ	ΣΕΛ. 4
3. Η ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ	ΣΕΛ. 6
4. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΕΦΕΑΑ	ΣΕΛ. 7
5. ΕΠΙΛΟΓΟΣ	ΣΕΛ. 16

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ξεκινώντας κανείς από την γενική παραδοχή ότι μόνο αν διορθώσεις τα λάθη σου μπορείς να γίνει καλύτερος, θα προσπαθήσουμε σε αυτό το εισαγωγικό σημείωμα να εντοπίσουμε σε γενικές γραμμές τις παθογένειες της Ελληνικής Αστυνομίας και στη συνέχεια θα καταθέσουμε και τις προτάσεις μας ευελπιστώντας να συμβάλλουμε και εμείς σε μια επιτυχημένη αναδιάρθρωση.

Τα τελευταία χρόνια γίνεται μια πολύ μεγάλη συζήτηση για την ασφάλεια της κοινωνίας καθώς και τον ρόλο που οφείλει να διαδραματίσει η Ελληνική Αστυνομία σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Αφορμή αλλά και γενεσιουργός αιτία του προβληματισμού αυτού δεν είναι άλλη από την ραγδαία μεταβολή των συνθηκών τόσο της ελληνικής κοινωνίας όσο και της παγκόσμιας πραγματικότητας, και κατ' επέκταση και της εγκληματικότητας, όπως αυτή βιώνεται σήμερα.

Συνεχώς και πολύ πριν την οικονομική κρίση η ελληνική κοινωνία σχεδόν μεταλλάχθηκε από το μεγάλο και ανεξέλεγκτο κύμα λαθρομετανάστευσης που παρουσιάστηκε.

Παρόλο που σε καμία περίπτωση δεν είναι δουλειά της Ελληνικής Αστυνομίας η αντιμετώπιση του φαινομένου της λαθρομετανάστευσης, ωστόσο υφίσταται τις συνέπειες, αφού αυτό το φαινόμενο έφερε νέες μορφές εγκληματικότητας και αύξησε το φόβο και την ανασφάλεια των πολιτών.

Η ραγδαία αύξηση της τεχνολογίας, το παγκόσμιο εμπόριο, καθώς και η οικονομική ανασφάλεια έχουν επιφορτίσει ακόμα περισσότερο το ήδη επιβαρημένο κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο καλούμαστε να εργαστούμε και να παρέχουμε στον πολίτη την ασφάλεια εκείνη που χρειάζεται προκειμένου να μπορεί να ασκήσει τα κυριαρχικά του δικαιώματα και τις ατομικές του ελευθερίες.

Από την άλλη η οικονομική κρίση που διέρχεται η πατρίδα μας και ο τρόπος που η αστυνομία χρησιμοποιήθηκε πολλές φορές από την πολιτεία μας έθεσαν απέναντι σε διαφορές διεκδικήσεις των πολιτών γεγονός που φυσικά δεν θα έπρεπε να ισχύει σε καμία περίπτωση.

Συχνά οι πολίτες βλέπουν ως αντίπαλους, τους αστυνομικούς και αυτό δημιουργεί τεράστια προβλήματα. Από την άλλη και κάποιοι αστυνομικοί έχουν πλήρη άγνοια των καθηκόντων τους ή, αν δεν έχουν άγνοια, αφήνονται να επηρεασθούν από τα συναισθήματα τους κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους,

με αποτέλεσμα να οδηγούνται σε ακρότητες και σε παράτυπες συμπεριφορές, που και πάλι αυξάνει την αρνητική διάθεση της κοινωνίας έναντι της Αστυνομίας.

Φυσικά κανένα σχέδιο αναδιάρθρωσης δεν πρόκειται να επιτύχει αν δεν αποκαταστήσει πρώτα την σχέση αστυνομίας και κοινωνίας, ώστε η αστυνομία να χαίρει της πλήρους εμπιστοσύνης της κοινωνίας.

Αυτό απαιτεί παρεμβάσεις και σε τομείς και έξω από τα στενά όρια του Υπουργείου Δημοσίας Τάξεως και Προστασίας του Πολίτη.

Το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια η εσωτερική ασφάλεια και οι φορείς που την απαρτίζουν έχει μεταφερθεί σε διάφορα Υπουργεία από το Εσωτερικών και ξανά σε αυτόνομο Υπουργείο με διαφορετικές ονομασίες κάθε φορά, φανερώνει και την αμηχανία της πολιτείας απέναντι στο πρόβλημα, αλλά και δημιουργεί σύγχυση στους πολίτες και ανασφάλεια στο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, επιτείνοντας την ανοργάνωτη έκφραση δράσης.

Είναι αλήθεια ωστόσο, στην προσπάθεια και στο δρόμο που διένυσε η ΕΛ.ΑΣ. για να απαγκιστρωθεί από τις εποχές που αποτελούσε στοιχείο διασύνδεσης με παρακρατικές λογικές σε μη δημοκρατικές περιόδους, έφτασε σε αντίθετο άκρο να «αλώνε» από την επέλαση του κομματισμού και αυτό να καθιστά σε κάποιες περιόδους τους φυσικούς Ηγέτες του Οργανισμού αυτού είτε φοβικούς είτε κομματικά διαπλεκόμενους.

Τα τελευταία χρόνια έχει αλλάξει σημαντικά το στελεχιακό δυναμικό της ΕΛ.ΑΣ. και αποτελείται σε μεγάλο ποσοστό από ανθρώπους με μόρφωση και κατάρτιση, οι οποίοι ενσυνείδητα πράττουν το καθήκον τους μακριά από σκοπιμότητες και πολιτικές – κομματικές παρεμβάσεις.

Ο ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΣ ΣΗΜΕΡΑ

Είναι πολύ σημαντικό να δούμε την κατάσταση του εργαζόμενου σήμερα στην Ελληνική Αστυνομία είτε ως Ειδικού Φρουρού είτε ως Αστυφύλακα είτε ως Αξιωματικού.

Το ερώτημα που τίθενται είναι αν μπορούμε να μιλάμε για αναδιάρθρωση τη στιγμή που δεν ξέρουμε αν μπορούμε να λειτουργήσουμε.

Υπάρχουν σήμερα οι απαραίτητοι οικονομικοί πόροι προκειμένου να μπορούμε να στελεχώσουμε την αστυνομία με προσωπικό; Και τι εννοούμε!

Ο ένστολος εργαζόμενος σήμερα είναι υποχρεωμένος να καλύπτει από δικούς του οικονομικούς πόρους τον εξοπλισμό του για να πάει στην εργασία του, την συντηρητική του εκπαίδευση και σε αρκετές περιπτώσεις και την συντήρηση των μέσων που του διατίθενται. Είναι αναγκασμένος να εργάζεται σε άθλιους χώρους που δεν πληρούν καμία από τις προϋποθέσεις για ένα σύγχρονο και ευχάριστο περιβάλλον, κάτω από δύσκολες συνθήκες που αρκετά συχνά του προκαλούν εκνευρισμό μόνο και μόνο που βρίσκεσαι εκεί.

Ένας αστυνομικός στρεσαρισμένος, απογοητευμένος και πιεσμένος δεν μπορεί να είναι καλός αστυνομικός. Αν επιπροσθέτως συμπεριληφθεί και το γεγονός ότι είναι μονίμως κακοπληρωμένος, γίνεται αντιληπτό ότι το μείγμα αυτό από μόνο του μπορεί εύκολα να οδηγήσει στην αποτυχία κάθε προσπάθειας αναδιάρθρωσης που δεν θα προβλέπει την εξάλειψη των παραγόντων αυτών.

Παρόλο που το νομικό οπλοστάσιο για τα πλαίσια της εργασίας, αναφορικά με το ωράριο εργασίας, τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, είναι πλούσιο ωστόσο οι νόμοι αυτοί από την στιγμή που ψηφίστηκαν δεν εφαρμόστηκαν ποτέ στην ολότητα τους, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι στην Ελληνική Αστυνομία να βιώνουν εργασιακό μεσαίωνα.

Επίσης, το πειθαρχικό δίκαιο, όπως είναι δομημένο με στρατιωτικού τύπου αρχές εφαρμόζεται με τελείως λάθος λογική, αφού ως στόχο έχει την επιβεβαίωση της βαθμολογικής ανωτερότητας του αξιωματικού και ελάχιστα την ουσιαστική εκτέλεση των καθηκόντων για την καλύτερη λειτουργία του οργανισμού.

Το σύστημα επιλογής προσωπικού που καλείται να διοικήσει τον πολυδαίδαλο αυτό οργανισμό είναι υπεύθυνο για την άναρχη εκμετάλλευση τόσο του έμψυχου όσο και του άψυχου υλικού δημιουργώντας συνεχώς παραλείψεις και οικονομικές «τρύπες».

Δύσκολα μπορεί να πει κανείς ότι επιλέγονται κάθε φορά οι άξιοι και οι πιο ικανοί για τις διάφορες ηγετικές θέσεις από αυτή του Αρχηγού μέχρι και του τελευταίου Διοικητή στο τελευταίο Αστυνομικό Τμήμα, αφού το ίδιο το σύστημα επιλογής δημιουργεί την αμφιβολία αυτή ούτως ώστε ακόμα και αν επιλεγεί ο καταλληλότερος, αυτό να τελεί υπό γενική αμφισβήτηση.

Αυτό όμως το σύστημα, που ενοχοποιεί ακόμα και την ορθότερη των επιλογών ευθύνεται και για την υπόλοιπη οργανωτική δομή της ΕΛ.ΑΣ. με άμεσο αποτέλεσμα τόσο την κατασπατάληση προσωπικού και χρήματος, όσο και τη μη επαρκή παροχή ασφάλειας προς τους πολίτες.

Άλλο σημαντικό πρόβλημα είναι και η αδυναμία που παρουσιάζει το σύστημα οργάνωσης να εκμεταλλευτεί επαρκώς την επιστημονική κατάρτιση και το μορφωτικό επίπεδο του προσωπικού.

Σήμερα έχουμε εργαζόμενους με πτυχίο πανεπιστημίου, γνώση ξένης γλώσσας επιπέδου Proficiency, ECDL, 18μηνη προϋπηρεσία στο στρατό ως έφεδρος αξιωματικός, που είναι Ειδικός Φρουρός. Άλλος εργαζόμενος με απολυτήριο λυκείου απόφοιτος της σχολής Αστυφυλάκων με γνώση ξένης γλώσσας επιπέδου Proficiency, που είναι αστυφύλακας. Άλλος εργαζόμενος πτυχιούχος Πανεπιστημίου με μεταπτυχιακό, με ξένη γλώσσα Lower, ECDL, που είναι υπαστυνόμος. Καθώς και εργαζόμενος με 3 χρόνια στη σχολή Αξιωματικών με διάφορα σεμινάρια που μπορεί να είναι Ταξίαρχος. Από αυτά τα παραδείγματα γίνεται κατανοητό πως το επίπεδο μόρφωσης δεν λαμβάνεται υπόψη για την κατανομή των αρμοδιοτήτων.

Η ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

Είναι πεποίθηση μας ότι η αναδιάρθρωση της Ελληνικής Αστυνομίας δεν μπορεί να απομονωθεί και να αποτελέσει εν τέλει προϊόν εργασίας μόνο ενός Υπουργείου ή μιας επιτροπής του Υπουργείου Δημοσίας Τάξεως και Προστασίας του Πολίτη. Απαιτείται διακομματική προσπάθεια και εθνική αναγνώριση. Πρέπει να συσταθεί μια ομάδα εργασίας, που θα εργαστεί αόκνως για το σκοπό αυτό και με τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων, αλλά και ειδικών επιστημόνων οι οποίοι θα συνεισφέρουν τις γνώσεις τους και το αποτέλεσμα της εργασίας της να γίνει αποδεκτό από όλα τα κόμματα, ώστε το τελικό σχέδιο να είναι διαχρονικό, σταθερό και αποτελεσματικό.

Παρά ταύτα η σημερινή προσπάθεια αναδιάρθρωσης της Ελληνικής Αστυνομίας μας βρίσκει σύμφωνους και με τις προτάσεις μας, στα πλαίσια των γνώσεων μας και της εμπειρίας μας, θα προσπαθήσουμε να συμβάλλουμε στη επιτυχία του εγχειρήματος, διότι πολλές φορές τέτοιες προσπάθειες έφεραν ακριβώς το αντίθετο αποτέλεσμα από το αναμενόμενο.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΡΟΥΡΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ

1. Για τους νέο-προσλαμβανόμενους Ειδικούς Φρουρούς προτείνεται:

- Πρόσληψη καθ' έτος νέας σειράς, με εισαγωγή τους στις σχολές Αστυφυλάκων και αλλαγή του περιεχομένου της εκπαίδευσής τους.
- Αύξηση του χρόνου εκπαίδευσης κατά δύο (2) μήνες, με κατεύθυνση απολύτως επαγγελματική και εξειδίκευση στα αντικείμενα που καλούνται να εκτελέσουν με την ανάληψη υπηρεσίας.
- Δυνατότητα συμμετοχής τους για την κάλυψη θέσεων που προκηρύσσονται σε ειδικές Υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας .
- Συμμετοχή τους στις εξετάσεις για την εισαγωγή στη Σχολή Αξιωματικών (*εκ του Σώματος*).

2. Κατάργηση του Τ.Ε.Μ.Ε.Σ. και ίδρυση Σχολής Διοικητών, διάρκειας ενός έτους τουλάχιστον.

Παραγωγή Διοικητών «managers», ειδικά εκπαιδευμένων για τη διοίκηση Τμήματος, τη διαχείριση τοπικών κρίσεων και εγκληματικότητας, τη διαχείριση προσωπικού, κ.λπ., με είσοδο και έξοδο από τη Σχολή με εξετάσεις και διαμόρφωση νέας επετηρίδας. Θέσπιση ειδικών κινήτρων (*οικονομικών και υπηρεσιακών*) για τους νέους Διοικητές και Υποδιοικητές, οι οποίοι θα τους διαδέχονται σε περίπτωση αλλαγής θέσης.

Οι Διοικητές θα έχουν την απόλυτη ευθύνη καλής αστυνόμευσης στην περιοχή της τοπικής τους αρμοδιότητας. Θα έχουν την ευθύνη επιλογής προσωπικού και την αιτιολογημένη απομάκρυνση των μη κατάλληλων. Θα έχουν πλήρη υλικοτεχνικό εξοπλισμό για τις ανάγκες της Υπηρεσίας τους.

3. Ουσιαστική δια βίου μάθηση.

Τα λάθη που διαπιστώνονται να αποτελούν το «βιβλίο» της γνώσης για τους υπόλοιπους, ώστε να αποφεύγονται όμοια λάθη και να σώζονται ζωές συναδέλφων. Να σταματήσουμε πλέον τον «στρουθοκαμηλισμό» της δήθεν εκπαίδευσης στελεχών για 3 ημέρες ή για [4] μήνες κ.λπ., με ύλη που απαιτεί τουλάχιστον 4ετία για να εξαντληθεί.

4. Θέσπιση διαδικασιών κρίσης και αξιολόγησης των Διοικητών από τους υφισταμένους τους .

Οι υφιστάμενοι των διοικητών να έχουν την δυνατότητα να κάνουν κρίση και αξιολόγηση αυτών , χωρίς αυτή να αποτελεί δεσμευτικό κριτήριο για την προαγωγή τους, αλλά εργαλείο αξιοποίησης από την Ηγεσία για τη μελλοντική υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

5. Επαρκής στελέχωση των Υπηρεσιών με προσωπικό, που θα αποδεσμευτεί από θέσεις που δεν εξυπηρετούν την αστυνόμευση.

Το Αστυνομικό Τμήμα να αποτελέσει το κύτταρο της αστυνόμευσης. Πλήρης κάλυψη της οργανικής του δύναμης και παύση μεθόδων αποδυνάμωσης προς εξυπηρέτηση άλλων στόχων. Πλήρης κατάργηση της τακτικής των αποσπάσεων, οι οποίες θα εγκρίνονται μόνο για σοβαρούς προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους, ύστερα από εξέταση του αιτήματος και απόφασης του Συμβουλίου Μεταθέσεων και όχι μονοπρόσωπης απόφασης (βλ. Απόφαση κ. Αρχηγού), που συχνά αποσκοπεί στην εξυπηρέτηση πολιτικών και άλλων επιταγών.

6.Αναμόρφωση του Πειθαρχικού Δικαίου προς την κατεύθυνση διασφάλισης των καλούμενων σε απολογία από μονομελές όργανο.

Να προβλεφθεί δυνατότητα, πριν την προσφυγή στο διοικητικό δικαστήριο, η υπόθεση να εξετάζεται, για την επιβολή ποινών Προστίμου, από τριμελές όργανο της Διοίκησης, στο οποίο θα συμμετέχει και αιρετός εκπρόσωπος, ιδίως όταν ο διοικούμενος έχει διαμορφωμένη πεποίθηση ότι αδικείται.

7.Αναβάθμιση Αστυνομικών Εγκαταστάσεων, με κυρίαρχη αυτή των Αστυνομικών Τμημάτων.

Εκμετάλλευση της τεχνολογίας για την ασφαλή φύλαξη των εγκαταστάσεων, αλλά και για τη φύλαξη των κρατουμένων, με ταυτόχρονη αποδέσμευση προσωπικού φύλαξης. Μεταφορά των Υπηρεσιών εκτός του πυκνού αστικού ιστού, διαμόρφωση ασφαλών χώρων κράτησης, φύλαξης οχημάτων, προστασίας του προσωπικού. Κατασκευή σύγχρονων και ασφαλών χώρων κράτησης προσώπων, ώστε να μην αφήνεται η υψηλή αυτή ευθύνη στους αστυνομικούς σκοπούς, που σχεδόν ποτέ δεν ευθύνονται, αλλά αναλαμβάνουν εκόντες άκοντες το κόστος των αποδράσεων.

8. Επανεξέταση όλων των ειδικών προνομίων (*οικονομικών – υπηρεσιακών, κ.α.*), που λαμβάνουν οι υπηρετούντες σε διάφορες Υπηρεσίες [*ΕΥΠ, Βουλή, Προεδρία, Πρόεδρο Κυβέρνησης, Υψηλά πρόσωπα, ειδικές Υπηρεσίες, Πρεσβείες, κ.λπ*] και καταβολή των αντίστοιχων χρηματικών ποσών στο Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., ώστε να αποδοθούν εν τέλει δικαίως και αναλογικά σε όλο το προσωπικό, δεδομένου ότι τους εκεί υπηρετούντες τους στερείται η Υπηρεσία από τη γενική αστυνόμευση, ενώ ο αριθμός των μαχίμων μειώνεται, χωρίς ταυτόχρονη μείωση των υποχρεώσεων των Υπηρεσιών που τους στερούνται.

9. Σύσταση Δικαστικής Αστυνομίας και υπαγωγή της στο Υπουργείο Δικαιοσύνης αναλαμβάνοντας ολόκληρο το μη Αστυνομικό έργο.

10.Άμεση απαγκίστρωση της φυσικής Ηγεσίας του Σώματος από την Πολιτική στα επιχειρησιακά θέματα.

Μεταφορά των Γραφείων του Υπουργείου εκτός Αρχηγείου. Ο Υπουργός θα έχει την ευθύνη της πολιτικής καθοδήγησης και κατεύθυνσης και ο Αρχηγός την επιχειρησιακή ευθύνη.

11.Σύνθετη εκλογή του Αρχηγού και της λοιπής Ηγεσίας (Υπαρχηγού και Επιτελάρχη) του Σώματος

Η επιλογή αυτή θα γίνεται από το ΚΥΣΣΕΑ, και θα λαμβάνει σοβαρά υπόψη και τη γνώμη των εργαζόμενων, που θα εκφράζεται με ψηφοφορία μέσω Internet. Δικαίωμα ψήφου θα έχει κάθε ένστολος, μια μόνο φορά, με βάση τον αριθμό μητρώου, χωρίς να είναι εμφανή τα ίχνη του ψηφίσαντος.

12.Καθιέρωση συστήματος ετήσιας συνεισφοράς ιδεών και προτάσεων.

Όλοι οι αστυνομικοί του Σώματος, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα, για την αντιμετώπιση προβλημάτων της Υπηρεσίας, της εγκληματικότητας, της διατήρησης ή αναβάθμισης ή της κατάργησης Υπηρεσιών, να έχουν τη δυνατότητα μια φορά το χρόνο να καταθέτουν τις προτάσεις τους. Οι προτάσεις αυτές να ενοποιούνται ανά θεματική ενότητα από ομάδα ειδικών και να αξιοποιούνται οι σημαντικότερες αυτών επ' ωφελεία του Σώματος. *Ένα βήμα τη φορά θα συμπληρώσει το χιλιόμετρο.

13.Άμεση επικοινωνιακή αντιμετώπιση της Αστυνομίας, για την ενημέρωση των Πολιτών.

Κεντρική ιδέα είναι ότι η Αστυνομία είναι σύμμαχος, συμπαράστατης και φίλος του πολίτη και όχι εχθρός και αντίπαλος. Ο πολίτης πρέπει να είναι ενήμερος των σημαντικών δράσεων της αστυνομίας και να τις επικροτεί ή να τις απορρίπτει μέσω συστημάτων ιντερνετικής δημοσκόπησης. Πρέπει να πάψει επιτέλους ο πολίτης να θεωρεί ότι ο αστυνομικός είναι αναλώσιμο είδος και να ενστερνισθεί την αλήθεια. Ο αστυνομικός είναι το παιδί του, το εγγόνι του, ο ανιψιός του, ο εξάδελφος, ο φίλος, ο γείτονας και υπάρχει και λειτουργεί για την ασφάλειά του.

14.Καταλυτική και άμεση παρέμβαση της Αστυνομίας υπέρ της νομιμότητας.

Να εκλείψει το φαινόμενο να δρούμε κατευθυνόμενοι από τα συμφέροντα. Ανεξαρτήτως τυχόν πολιτικού κόστους για την εκάστοτε κυβέρνηση, η Αστυνομία και

ο αστυνομικός θα εκπληρώνουν το καθήκον τους, με σεβασμό στη νομιμότητα και στα δικαιώματα όλων, χωρίς παρεμβάσεις άνωθεν.

15.Συνεργασία με άλλους Οργανισμούς, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, Ένοπλες Δυνάμεις, κατά το μέρος που τους αφορά η εκάστοτε αναπτυσσόμενη δράση.

Η φύλαξη των συνόρων, για παράδειγμα, δεν είναι έργο και υποχρέωση μόνο της Αστυνομίας, αλλά και των ενόπλων Δυνάμεων και του Λιμενικού Σώματος, που τεχνηέντως οπισθοχώρησαν, αφήνοντας τη συνολική δράση στην Αστυνομία, που τη δέχθηκε αδιαμαρτύρητα).

16.Ενίσχυση των Αστυνομικών Δ/σεων με ειδικό επιστημονικό προσωπικό.

Κυρίως των ειδικοτήτων του νομικού-ποινικολόγου και του ψυχολόγου για την παροχή συνδρομής, όταν απαιτείται, αφενός στο χειρισμό σημαντικών ποινικών υποθέσεων των υφιστάμενων Υπηρεσιών, αλλά και υπεράσπισης των συναδέλφων ενώπιον ποινικών δικαστηρίων για θέματα της Υπηρεσίας, αφετέρου για την παροχή ψυχικής συνδρομής σε όσους την έχουν ανάγκη ή θα διαπιστωθεί ότι τη χρειάζονται.

17.Ίδρυση Ταμείου για την πληρωμή δικαστικών εξόδων.

Πρέπει να αναληφθεί πρωτοβουλία για την ίδρυση ταμείου για την πληρωμή δικαστικών εξόδων των αστυνομικών που εμπλέκονται σε ποινικές ή αστικές ή διοικητικές υποθέσεις λόγω της υπηρεσιακής τους δράσης ή συνεπεία υπηρεσιακού λάθους.

18.Μελέτη ίδρυσης ειδικής κλινικής ή μονάδας νοσηλείας αστυνομικών που τραυματίζονται, εντός των ήδη λειτουργούντων στρατιωτικών νοσοκομείων, που θα στελεχωθούν από υπηρεσιακούς γιατρούς της Αστυνομίας και θα συνεπικουρούνται από τους στρατιωτικούς.

19.Εγκαινίαση πολιτικής επίσημης αναζήτησης χορηγών για την τεχνολογική και υλικοτεχνική ενίσχυση της Ελληνικής Αστυνομίας.

Άμεση διενέργεια διεθνών διαγωνισμών προμήθειας ασφαλών οχημάτων περιπολίας, μεταφοράς κρατουμένων και προσωπικού. Μελέτη αναγκών κάθε Υπηρεσίας χωριστά και ανακατανομή των υφιστάμενων μέσων στις Υπηρεσίες που τα έχουν ανάγκη.

20.Διαύγεια στις υπηρεσιακές ενέργειες της Ηγεσίας.

Αποκλεισμός αιφνιδιασμών και λήψης αποφάσεων στο πόδι για την εξυπηρέτηση σκοπιμοτήτων ή ζητημάτων που άπτονται του προσωπικού και οικογενειακού προγραμματισμού των εργαζομένων. Συμμετοχή των αιρετών στις σχετικές συζητήσεις πριν τη λήψη των αποφάσεων. Εν προκειμένω μεγάλη προσοχή πρέπει να επιδειχθεί στην ενσωμάτωση πολιτικών υπαλλήλων στις Υπηρεσίες, στο δικαίωμα τους στην απεργία και στα χειριζόμενα απ' αυτούς έργα.

Να μην επαναληφθούν λάθη του παρελθόντος, τα οποία θα κληθούν να επιλύσουν πάλι οι ένστολοι σε βάρος του κοινωνικού συνόλου και της προσωπικής τους ζωής. Πειράματα ερασιτεχνών δεν αποτελούν λύσεις. Να προηγηθεί ιστορική αναδρομή στα πεπραγμένα άλλων εποχών με την υλοποίηση δήθεν «*ρηζικέλευθων*» κάθε φορά προτάσεων και ιδεών, που οδηγούσαν εν τέλει στη λήψη λανθασμένων επιλογών, σε πισωγυρίσματα, σε αναξιοπιστία, σε ολιγωρίες και προστριβές, με «*θύματα*» τους εργαζόμενους στην Ελληνική Αστυνομία, χωρίς να έχει λογοδοτήσει ποτέ κανείς για τις επιλογές αυτές.

21.Μείωση της γραφειοκρατίας. Χρήση του Police Online όπου είναι δυνατό.

Δεν νοείται σήμερα έγγραφο που αναπαράγονται κάθε χρόνο για τον ίδιο λόγο, ή με αφορμή την ίδια αιτία, να διακινούνται ταχυδρομικά (π.χ. *Εκθέσεις αξιολόγησης, άδειες κάθε είδους, κ.λπ.*). Κατάργηση των θέσεων δακτυλογράφων, μείωση του αριθμού των διεκπεραιωτών αστυνομικών και ενίσχυση της αστυνόμευσης. Κάθε χειριστής θα γράφει τα δικά του έγγραφα. Όποιος δεν μπορεί θα μετακινείται υποχρεωτικά σε θέση που δεν απαιτεί γραφειοκρατική υποχρέωση.

22.Άμεση αλλαγή του νόμου 3686/2008 και του προβλεπόμενου απ' αυτόν βαθμολογίου.

Ισότιμη μεταχείριση όλων των ένστολων. Πρόβλεψη βαθμολογικής προαγωγής των ικανότερων και παραγωγικότερων σε σχέση με τους εργαζόμενους ως «δημοσίους υπαλλήλους». Αξιοκρατική και αντικειμενική κρίση του προσωπικού, χωρίς παρεμβάσεις άνωθεν. Κατάληψη των θέσεων ευθύνης με βάση την αξία ενός εκάστου.

23.Νέο αστυνομικό μισθολόγιο.

Δεν νοείται αυτός που διακινδυνεύει καθημερινά τη ζωή του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, με σωρεία θυμάτων κάθε χρόνο, να αντιμετωπίζεται ως υπάλληλος ειδικού μισθολογίου. Η φτώχεια οδηγεί αυτόν που διαχειρίζεται μιας μορφής εξουσία, στην παραβατικότητα και εν τέλει σε βάρος του δημόσιου και υπηρεσιακού συμφέροντος.

24.Επανεξέταση του θεσμικού πλαισίου παροχής υπηρεσιών σε τρίτους, όπως Π.Α.Ε., Κ.Α.Ε. κ.λπ.

Όταν δεν καταβάλλονται τα οφειλόμενα στα Ταμεία της Ελληνικής Αστυνομίας, δεν θα παρίσταται δύναμη της Υπηρεσίας στην εκδήλωση.

25.Μελέτη και ακριβής προσδιορισμός σύννομων τρόπων πρόσκτησης εσόδων από διάφορες πηγές που μέχρι σήμερα δεν αξιοποιήθηκαν.

Σε κάθε περίπτωση που υπάρχει απασχόληση της αστυνομίας σε άλλα έργα ή για την εξυπηρέτηση άλλων φορέων, να θεσμοθετηθεί ποσοστό προσόδου για τα Ταμεία της Ελληνικής Αστυνομίας (π.χ. Μηνύσεις, έκδοση ταυτοτήτων, διαβατηρίων, αδειών οδήγησης, αδειών οπλοφορίας, κ.λπ.).

26.Άμεσος προσδιορισμός και καταγραφή της ακίνητης περιουσίας της Ελληνικής Αστυνομίας.

Εξεύρεση τρόπων αξιοποίησης είτε για την ανέγερση αστυνομικών κτηρίων/Υπηρεσιών, είτε για την υπενοικίαση, είτε για την εκμετάλλευση με άλλο τρόπο.

27.Εμπορική εκμετάλλευση των άχρηστων υλικών της Υπηρεσίας.

Τα πάντα έχουν αξία, αρκεί να λαμβάνεται μέριμνα και να αναζητούνται τρόποι αξιοποίησης. Αν σκεφθούμε πως ό,τι «πετάμε» εμείς, κάποιος άλλος το μαζεύει, τότε γίνεται αντιληπτό το νόημα της πρότασης.

28.Σύνταξη ειδικών μνημονίων ενεργειών για όλες τις γνωστές ή επαναλαμβανόμενες αστυνομικές δράσεις.

Έτσι θα αποφύγουμε, να λαμβάνονται μέτρα τάξης στο «πόδι», να μην αλλάζουν οι υπηρεσίες και ο προγραμματισμός του προσωπικού αιφνιδίως, θα γίνεται πάντα ορθολογική χρήση της αστυνομικής δύναμης και θα αναζητούνται ευθύνες από τους τυχόν υπαίτιους μη τήρησης των μνημονίων.

29.Άμεση αλλαγή των διατάξεων του κανονιστικού πλαισίου περί μεταθέσεων.

30.Επαναπροσδιορισμός της τοπικής αρμοδιότητας των Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας.

Μείωση του αριθμού των Υπηρεσιών με κατάργηση όσων δεν χρειάζονται και τυχόν επανίδρυση άλλων που απέδειξαν ότι συντελούν τα μέγιστα στην αστυνόμευση. Ακριβής προσδιορισμός καθηκοντολογίου κάθε Υπηρεσίας και των υπηρετούντων σ' αυτές αστυνομικών [εξειδίκευση]. Άμεση εξάλειψη του φαινομένου της αλληλοεπικάλυψης καθηκόντων, των ομοειδών δράσεων και της εξ αυτών δημιουργίας ερίδων και συγκρούσεων μεταξύ συναδέλφων χαμηλόβαθμων ή υψηλόβαθμων.

31.Επανακαθορισμός του πλαισίου απονομής ηθικών και υλικών αμοιβών στο αστυνομικό προσωπικό και της θέσης αυτού στην κατάσταση της μόνιμης διαθεσιμότητας.

32.Άμεση αλλαγή του νομικού πλαισίου που διέπει τη χρήση των όπλων από τους αστυνομικούς.

Επανακαθορισμός της έννοιας του «όπλου», ώστε να περιλαμβάνει ρητά τις απλές «βόμβες μολότοφ» και τις κάθε μορφής τροποποιήσεις τους, τα μέσα και εργαλεία ή αντικείμενα που μπορούν να εκτοξεύσουν οτιδήποτε κατά αστυνομικών, που μπορεί να τους προκαλέσει απλό ή σοβαρό τραυματισμό, αλλά και οποιαδήποτε άλλα μέσα και αντικείμενα που από την κοινή πείρα γνωρίζουμε ότι μπορούν να χρησιμοποιηθούν ή έχουν χρησιμοποιηθεί ως όπλα κατά αστυνομικών. Η αποδεδειγμένη χρήση τέτοιων «όπλων» θα δικαιολογεί αντίστοιχη χρήση των υπηρεσιακών όπλων για άμυνα, χωρίς ποινική ευθύνη αστυνομικών.

Επίσης, η με οποιονδήποτε τρόπο επίθεση ατόμων που δρουν από κοινού κατά αστυνομικών Υπηρεσιών και αστυνομικών να αποτελέσει αδίκημα κακουργηματικής μορφής με πρόβλεψη ελάχιστης φυλάκισης 10 ετών.

33. Πρόγραμμα υποχρεωτικής εξαμηνιαίας εκπαίδευσης των αστυνομικών στη χρήση των όπλων, κάτω από όλες τις πιθανές συνθήκες.

34.Εξέταση του ενδεχόμενου ίδρυσης και λειτουργίας πολυχώρων εστίασης, του αστυνομικού προσωπικού και των οικογενειών τους, αλλά και αγοράς ειδών διατροφής, οικιακού εξοπλισμού και ένδυσης σε τιμές έκπτωσης, τουλάχιστον στις μεγάλες πόλεις της Χώρας.

35.Πλήρης επαναφορά και λειτουργία του θεσμού του «αστυνόμου της γειτονιάς, της Πλατείας και του Σχολείου», σε νέες προηγμένες βάσεις.

Χρειάζεται αναβάθμιση του θεσμού και να δοθεί η δυνατότητα να μπορούν να κινούνται με μικρού κυβισμού μοτοποδήλατα, να υπάρχει συνεχής κίνηση και περιπολία, ανάπτυξη πρωτοβουλιών, εξοπλισμός με tablet, άμεση ενημέρωση της

βάσης δεδομένων με το πρόβλημα της περιοχής ή το πρόβλημα του κατοίκου της γειτονιάς ή του τοπικού Σχολείου ή του μαθητή και επίλυση του ανακύψαντος προβλήματος το ταχύτερο δυνατό από την αρμόδια Υπηρεσία ή υπάλληλο, με ταυτόχρονη ενημέρωση του αστυνόμου της γειτονιάς, ώστε να υπάρξει άμεση ανταπόκριση του κοινού και επανάκτηση της αξιοπιστίας του αστυνομικού και του ρόλου του από το κοινωνικό σύνολο.

36.Άμεση άσκηση πολιτικής προσέγγισης των πολιτών.

Διοργάνωση ημερίδων, στα πλαίσια της τοπικής αρμοδιότητας κάθε Αστυνομικού Τμήματος, για την ενημέρωση από ειδικούς επιστήμονες ή Αξιωματικούς της Ελληνικής Αστυνομίας ή προσκεκλημένους άλλων αστυνομιών, των πολιτών της ευρύτερης περιοχής σε θέματα αντιμετώπισης της εγκληματικότητας, λήψης μέτρων αυτοπροστασίας και προστασίας των ιδιοκτησιών τους, του τρόπου δράσης των εγκληματιών στην ευρύτερη περιοχή, του τρόπου δράσης των αστυνομικών στα σοβαρά συμβάντα, σε τροχαία ατυχήματα, σε διατάραξη της κοινής ησυχίας, τη συμπεριφορά των αστυνομικών απέναντί τους, του τρόπου διεκδίκησης δικαιώματος ή υποβολής καταγγελίας σε βάρος αστυνομικού, ενημέρωσης των ανηλίκων σχετικά με το ηλεκτρονικό έγκλημα και τις συνέπειές του, την κατανάλωση αλκοόλ, τη χρήση ουσιών, τη σεξουαλική εκμετάλλευση, την κυκλοφοριακή αγωγή τους, το αστυνομικό επάγγελμα, κ.λπ.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Οι προτάσεις λοιπόν αυτές θα μπορούσαν να αποτελέσουν σίγουρα τη βάση ενός διαλόγου προκειμένου να οδηγηθούμε με ασφάλεια σε ένα σχέδιο αναδιάρθρωσης που θα οργάνωνε την Ελληνική Αστυνομία σε πιο σύγχρονα πρότυπα, θα την έκανε πιο αποτελεσματική στην πάταξη της εγκληματικότητας, πιο προσιτή στον πολίτη και σίγουρα πιο ανθρώπινη για τους εργαζόμενους σε αυτή.

Είναι βέβαιο ότι οι προτάσεις χρειάζονται περισσότερη ανάλυση όπως επίσης είναι βέβαιο ότι η όποια προσπάθεια αναδιάρθρωσης στηριχτεί στο να αλλάξει ένα κομμάτι της Ελληνικής Αστυνομίας και αφήσει ανέγγιχτες κάποιες άλλες πτυχές θα δημιουργήσει πολύ περισσότερα προβλήματα από αυτά που καλείτε να επιλύσει.

Εξάλλου είναι γνωστό ότι ημιτελείς και αποσπασματικές προσπάθειες του παρελθόντος χωρίς σχέδιο , όραμα και προοπτική δημιούργησαν την σημερινή τελματική κατάσταση την οποία βιώνουμε όλοι.

Στη συνέχεια και όταν θα έχουμε στα χέρια μας και την πρόταση του Υπουργείου αναφορικά με την αναδιάρθρωση θα μπορέσουμε εκ νέου να καταθέσουμε τις παρατηρήσεις μας και τις όποιες ενστάσεις μας.

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2012

Σ.Ε.Φ.Ε.Α.Α